

УДК 349.3

**АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ПОСРЕДСТВОМ ЦИФРОВЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ**

**Риттер В.О.**

Студент 2 курса заочной формы обучения,  
Направление подготовки 40.04.01 «Юриспруденция»

Южного федерального университета

Научный руководитель: **Жукова А.Е.**

к.ю.н., преподаватель Южного федерального университета

**Аннотация:** В статье освещены актуальные вопросы по совершенствованию Пенсионной системы посредством цифровых технологий

**Ключевые слова:** цифровое государство, цифровой пенсионный, автоматическая система подписки, цифровая платформа по трудоустройству.

**TOPICAL ISSUES OF IMPROVING THE PENSION SYSTEM THROUGH  
DIGITAL TECHNOLOGIES**

**Ritter D.O.**

**Jukova A.E.**

**Abstract:** The article highlights topical issues on improving the Pension System through digital technologies

**Keywords:** digital state, digital pension, automatic subscription system, digital employment platform.

На сегодняшний день ведется активная работа по совершенствованию пенсионной системы посредством цифровых технологий. Одним из направлений является анализ возможности создать системы «Автоматическая система подписки». Данная система представляет собой добровольные пенсионные схемы для работников, в рамках которых сотрудники автоматически регистрируются в пенсионных фондах, до тех пор, пока не решат отказаться от участия в программе.

Важно обратить внимание на успешный зарубежный опыт, использование которого может быть полезным и продуктивным в рамках

создаваемых инструментов пенсионной системы. Так, в первую очередь зарубежный опыт показывает эффективность внедрения системы АСП, которая фактически лежит в основе разработки ИПК. Анализ ИПК показал то, что в ее структуре не учтен важный и очень эффективный механизм. Так, в зарубежных странах она позволяет вкладчикам снимать средства в случае возникновения какой-либо непредвиденной ситуации, например, болезнь, чрезвычайная ситуация, болезнь родственника, ремонт дома, безработица и т.д. В этой связи данная система является максимально социально ориентированной и может быть очень привлекательна для населения. Снятие денежных средств ранее пенсионного возраста в отдельных случаях не облагается. Если по достижении пенсионного возраста гражданин страны заболел тяжелым заболеванием, снятие средств не будет облагаться налогом. В целом такой инструмент является новым для России и может иметь довольно большой потенциал развития.

Не менее перспективным, на наш взгляд, является использование опыта Чили по внедрению автоматической регистрации для самозанятых. В Российской Федерации очень большой процент населения является самозанятым, при этом нигде не зарегистрированным, поэтому разработка такой системы может стимулировать самозанятых перейти к официальной занятости. Переход к АСП среди самозанятых, как показывает зарубежный опыт, должен быть постепенным, с ежегодным изменением ставки взносов и с учетом дохода самозанятого.

По данным Службы внутренних доходов Чили, охват самозанятых увеличился с исторического среднего показателя в размере 4% до приблизительно 32 и 27% в 2012 и 2013 гг. соответственно<sup>24</sup>. В 2016 г. охват составил примерно 25% граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью [1].

Очень важно обеспечить возможность людям старшего пенсионного возраста возможность трудоустройства. Возможности людей пенсионного возраста и предпенсионного возраста ограничены ввиду их более низкой

конкурентоспособности по сравнению с другими категориями населения. К примеру, экспериментально доказано, что люди старшего поколения намного труднее проходят новые обучения, им сложнее усваивать новые знания, особенно связанные с компьютерными технологиями. Кроме того, ежегодно институты выпускают молодых специалистов, которым чаще всего работодатель отдает предпочтение.

Важно отметить также и тот факт, что большое количество пожилых лиц по состоянию здоровья не могут трудоустроиваться на некоторые вакансии, не способны выдержать тяжелые условия труда. В связи с этим рынок труда предлагает населению старшего возраста такие вакансии, как: охранник, вахтер, работник в гардеробную, уборщица, дворник, кассир, контролер, кондуктор и подобные. Некоторые категории работников, такие как учителя, медработники, соцработники, сотрудники государственных органов, соцработники и другие, находятся в более выгодном положении. Однако и среди таких профессий нередки случаи, когда люди старшего поколения вынуждены искать работу. В связи с этим, на наш взгляд, требуется внедрение инновационных решений, которые облегчат процесс поиска работы для людей старшего поколения.

Должны создаваться условия труда, комфортные для пожилых людей, а также которые будут способствовать развитию их навыков [2]. В связи с вышесказанным представляется возможным организация специальных кадровых агентств исключительно для пожилых людей, которые будут иметь как цифровой формат, в виде специальной платформы, предоставляющей информацию о вакансиях, позволяющей разместить резюме, так физический формат, т.е. отдельный офис. Подобный опыт уже был реализован в Ярославской области в 2016 году.

В целом, предполагается, что данная платформа будет не только персонализированной, но и открытой для общественности, т.е. для самих граждан, для бизнеса и для других негосударственных организаций. Сегодня многие работодатели развивают свои корпоративные пенсионные и

страховые программы Цифровая платформа по трудоустройству; на уровне муниципалитетов создаются различные досуговые центры для пенсионеров. Деньги не единственный инструмент повышения качества жизни, иногда необходимо просто обычное внимание, особенно одиноким людям. Но для этого к цифровой платформе, где имеется информация о гражданах, – разумеется, с соблюдением требований законодательства – должны иметь доступ все, кто так или иначе помогает пожилым людям повысить качество их жизни.

Важно также отметить, что на предлагаемой платформе требуется отразить информацию о государственной поддержке, которая на сегодняшний день предлагает в различных видах. Концентрация максимального количества информации на одной платформе может значительно облегчить гражданам предпенсионного возраста поиск необходимой информации.

Другая важнейшая задача – обеспечение не только материальной, но и социальной помощи лицам пожилого возраста. Для этого нами предлагается создание специального кадрового агентства для пожилых людей в рамках которого должны быть предложены различные виды обучения, вакансии, должны быть предусмотрена обратная связь, и в целом собрана самая необходимая информация для пожилых граждан.

Пенсионный фонд активно внедряет цифровые технологии в свою деятельность с целью повышения благосостояния нации. За последние годы реализован ряд проектов, которые уже продемонстрировали свою эффективность на различных уровнях государственного устройства.

Цифровизация привела к изменению современного общественного строя, к изменению общественных отношений, к формированию новых видов и способов коммуникации как людей друг с другом, так и общественных институтов с гражданами страны [3].

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Воронин Ю.В., Столяров А.В. Трансформация накопительного элемента пенсионной системы Российской Федерации: в поисках концептуализации современной модели // Журнал российского права. – 2020. – № 2. – С. 94-111.
2. Чирков С.А. К постановке вопроса о целесообразности развития беззаявительных процедур в пенсионном праве // Социальное и пенсионное право. – 2019. – № 3. – С. 17-25.
3. Мамитова Н.В. Проблемы теории и практики управления в государстве в условиях цифровизации // Интеллектуальные ресурсы – региональному развитию. – 2019. – Т. 5, № 3. – С. 80-89. – URL: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_41490345\\_38562753.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_41490345_38562753.pdf) (дата обращения 01.02.2020).