

УДК 378.04

**ПРОЕКТ ОЦЕНКИ ПОТРЕБНОСТИ В СОТРУДНИКАХ АО
«РУССКАЯ ТЕЛЕФОННАЯ КОМПАНИЯ» НА ОСНОВЕ
ПРОГНОЗНЫХ ОЦЕНОК**

С.Ю. Плескачева

студентка 5 года обучения

ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП)

e-mail: ak.direktor@iubip.ru

Научный руководитель

М.Г. Крикливая

к.э.н.,

кафедра «Менеджмент»

Аннотация: В данной статье рассматривается проблема моделирования трудовых ресурсов предприятия телекоммуникационных услуг.

Ключевые слова: Трудовые ресурсы телекоммуникационной сферы.

DRAFT ASSESSMENT OF NEEDS IN EMPLOYEES JSC "RUSSIAN TELEPHONE COMPANY"
BASED ON FORECAST ESTIMATES

S.Y. Pleskacheva

Scientific adviser

M.G. Krikliyaya

Annotation: In this article the problem of modeling labor resources of the enterprise of telecommunication services is considered.

Keywords: Labor resources of telecommunication sphere.

Моделирование рынка труда как социально-экономической системы опирается на обширный и глубоко разработанный аппарат методов и моделей. Особую значимость для целей нашего исследования имеют работы по статистическому моделированию и прогнозированию экономических процессов

Анализ работ, посвященных собственно проблематике рынка труда в целом и его моделированию в частности, позволяет выделить три условных направления исследований:

- исследования, разрабатывающие общие положения теории труда, а именно организацию, функционирование и результаты деятельности соответствующих рынков;
- эмпирические исследования и качественные обобщения нестандартных процессов в сфере трудовых отношений;
- экономико-математическое моделирование рынков труда.

Тем не менее, крупных, значимых трудов по системному экономико-математическому анализу и прогнозированию рынков труда не достаточно, а на уровне отдельных российских регионов просто не существует.

В связи с вышесказанным, нами предлагается использование регрессионного анализа для прогнозирования трудовых ресурсов АО «РТК».

На рисунке 1 представлены прогнозы показателей затрат на оплату труда и выручки компании. Представленные данные показывают, что выручка от деятельности компании растет более быстрыми темпами, чем оплата труда персонала и эта тенденция будет просматриваться в среднесрочной перспективе.

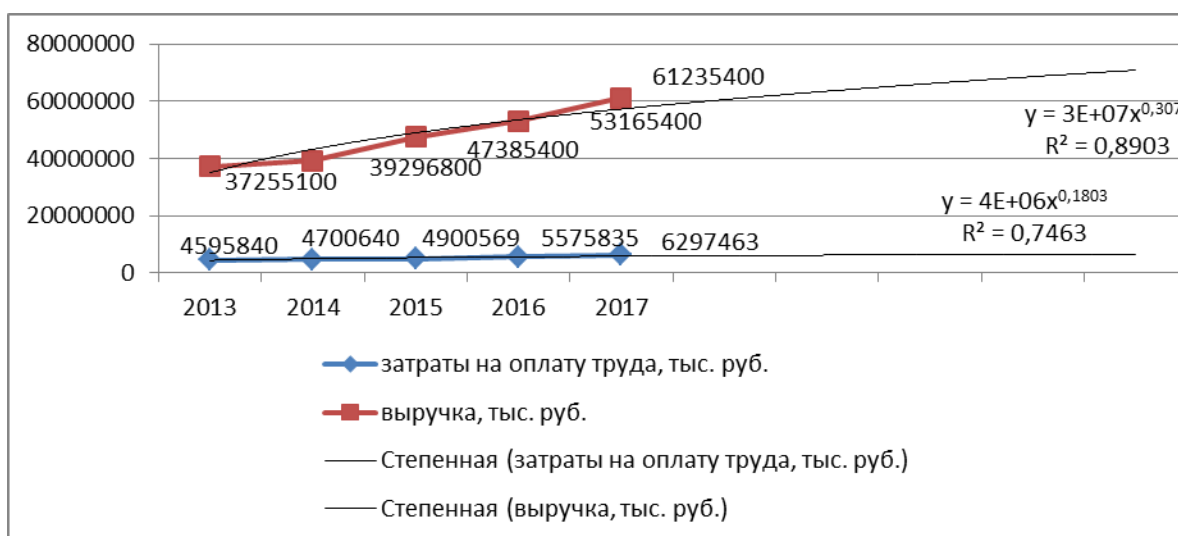


Рисунок 1 – Прогноз показателей затрат на оплату труда и выручки от реализации АО «РТК».

На рисунке 2 нами представлен прогноз показателя средней численности работников ЗАО «РТК».



Рисунок 2 – Прогноз показателя средней численности работников АО «РТК» на среднесрочную перспективу.

Полученные нами прогнозные оценки основных показателей деятельности компании на основе исследования трудового потенциала АО «РТК» позволили рассчитать прогноз рентабельности компании, представленный в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика основных показателей деятельности АО «РТК», в тыс. руб.

Наименование показателя	2017	2018 (прогноз)
Выручка	61235400	61225400
Себестоимость продаж	35011900	35200790
Прибыль (убыток)	26223500	27346433

Затраты на оплату труда	6297463	6256077
Общие затраты	41309363	41456867
Средняя численность работников, включая внешних совместителей	15312	15490
Рентабельность, %	63%	66%

Анализ полученного результата показывает, что применение методов моделирования для анализа и прогноза основных показателей деятельности АО «РТК», в том числе и показателя средней численности работников дает нам возможность рассчитать прогнозную рентабельность компании, которая увеличится в 2018 году на 3%.по сравнению с препредыдущим периодом 2017 г.

Кроме того, рассчитанный нами прогноз распределения персонала компании по должностям (на основе ранее приведенных нами данных) будет выглядеть следующим образом – рисунок 3.

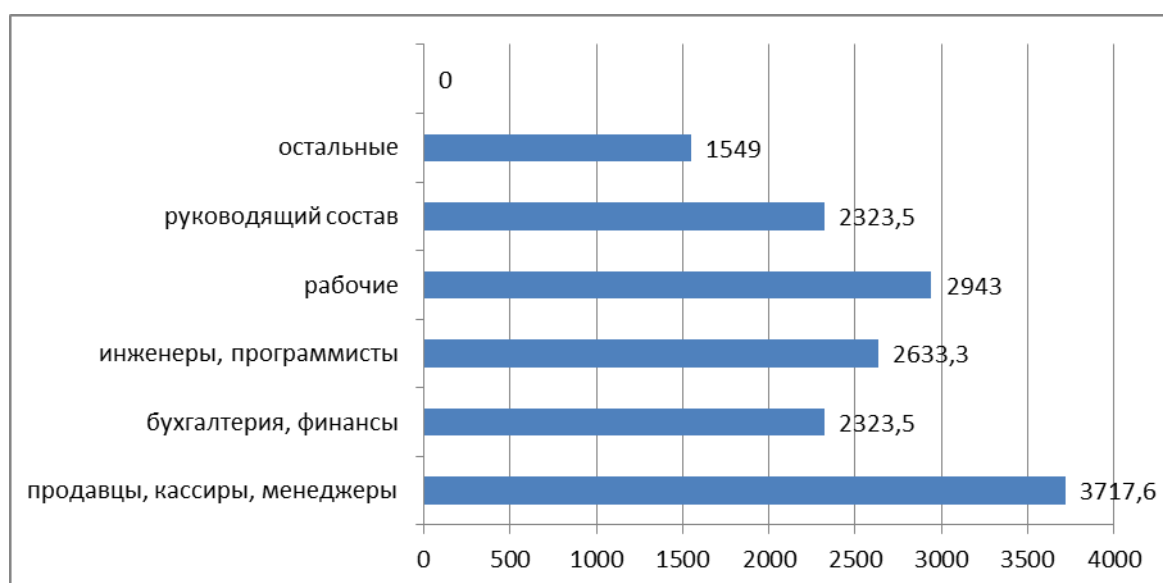


Рисунок 3 – Прогноз распределения персонала ОАО «РТК» по должностям в 2018 году.

Таким образом, по нашим прогнозам, изменение численности персонала компании будет незначительным и составит 1,1%. Наибольший удельный вес останется за продавцами, кассирами и менеджерами, а построение комплекса экономико-математических моделей анализа и прогнозирования трудовых процессов для обоснования региональных и государственных планов социально-экономического развития, несомненно, является актуальной задачей.

Библиографический список:

1. *Мурадова С.Ш., Крикливая М.Г.*
В сборнике: ТРАДИЦИОННАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ НАУКА: ИСТОРИЯ, СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ сборник статей Международной научно-практической конференции: в 2 частях. 2017. С. 209-214.
2. *Хвоевская Л.И., Крикливая М.Г.* Экономика и предпринимательство 2016. № 12-3 (77-3). С. 608-613.