

УДК – 65-05

## **ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИНАМИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ ЭФФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖЕРА**

А.Н.Червенко

Магистрант второго курса

ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП)

Научный руководитель

Н.В. Брюханова

к.э.н, доц.

кафедры «Экономика и инновационные  
рыночные исследования»

Аннотация: В статье выявляется необходимость формирования у менеджеров компетенций, позволяющих принимать нестандартные решения в управлении финансами предприятия, быстро реагировать на изменения внешней среды. На конкретном примере демонстрируются проявления креативного мышления эффективных управленцев.

Ключевые слова: компетенции, эффективный менеджер, управление финансами, кадровый компонент, кадровое обеспечение.

## **FORMATION OF PROFESSIONAL DYNAMIC COMPETENCES OF THE EFFECTIVE MANAGER**

A.N. Chervenko

Scientific adviser

N.V. Bryukhanova

Abstract. In article need of formation at managers of the competences allowing to make non-standard decisions in management of finance of the enterprise to react quickly to changes of the external environment comes to light. On a concrete example manifestations of creative thinking of effective managers are shown.

Keywords: competences, effective manager, management of finance, personnel component, staffing.

В инфраструктуре управления финансами предприятия можно выделить (рисунок) четыре базовых компонента и лицо, принимающее управленческое решение (ЛПР).

1. Организационный компонент, представляющий собой взаимосвязанную сеть внутренних структурных подразделений, служб экономического субъекта, обеспечивающих разработку финансовых управленческих решений и отвечающих за их реализацию. Организационное (организационно-финансовое) обеспечение должно интегрироваться с общей организационной структурой управления субъекта хозяйствования.

2. Кадровый компонент. Роль кадрового компонента в управлении финансовыми потоками в настоящее время повышается, ужесточается отбор финансовых работников при их приеме на работу, более четко регламентируются должностные обязанности финансовых менеджеров, работников финансовых служб.

3. Компонент технического обеспечения, представляющий собой комплекс технических средств, обеспечивающий выполнение двух основных функций: сбор, регистрацию, передачу, обработку, отображение, размножение, хранение, учет информации финансового характера, поступающей от потребителей выходного финансового потока и ее количественный учет (пересчет), сохранение поступающих финансовых ресурсов и их распределение. Эффективность функционирования этого компонента связана с выполнением банковских операций по инкассации денежных средств, с организацией работы соответствующих инкассаторских служб и касс субъектов хозяйствования.

4. Компонент методического обеспечения, представляющий собой совокупность методик, методических приемов, финансовых показателей, применяемых в отношении объектов и результата управления финансовыми потоками.

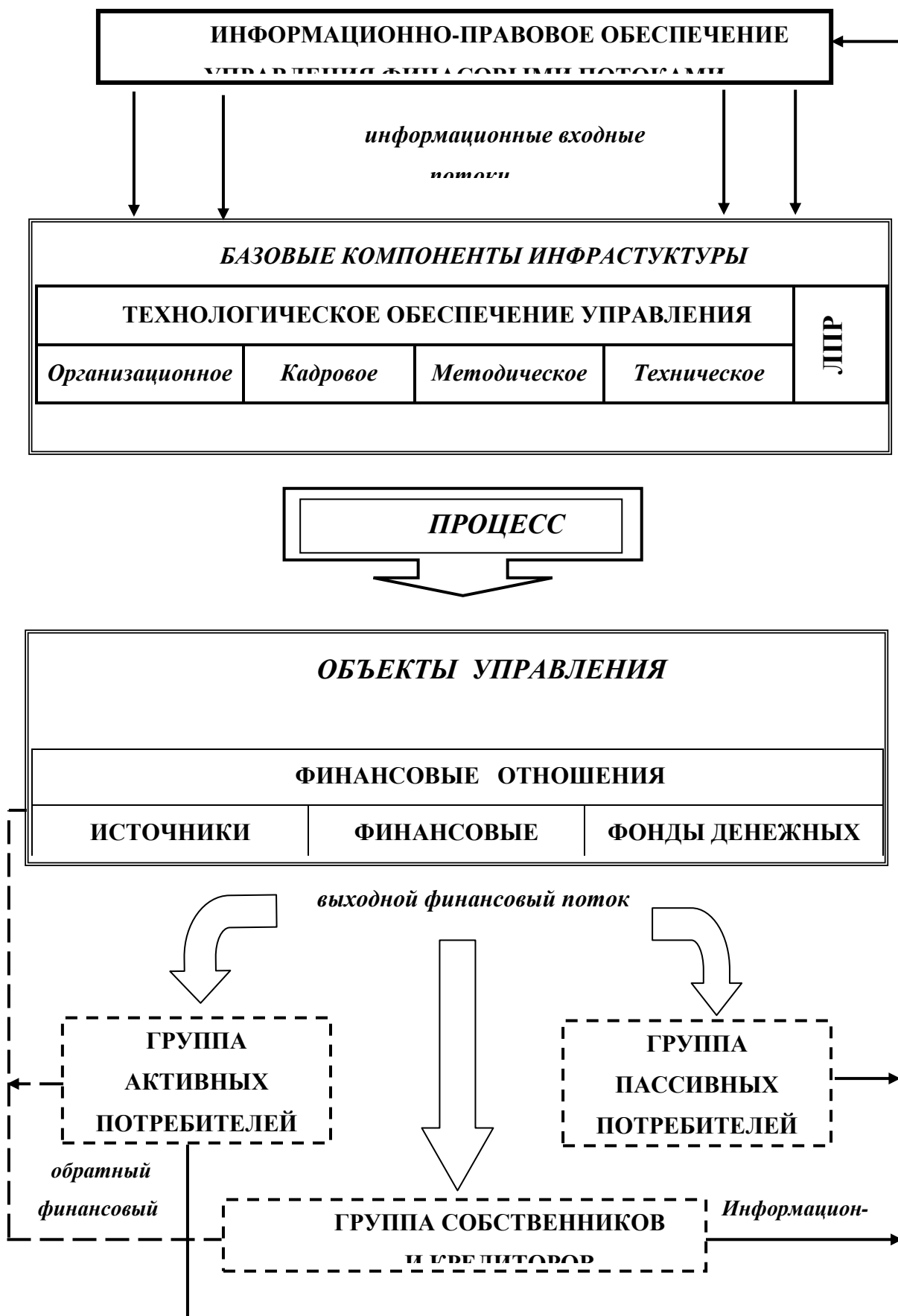


Рисунок 1 - Обобщенная модель системы управления финансовыми потоками в экономической системе

Важную роль в обеспечении эффективного финансового управления, играет кадровый компонент. В связи с этим необходимо определить основные направления повышения компетентности менеджеров в сфере управления финансами. Сегодня менеджеры различных уровней (чиновники и руководители госкорпораций и монополий, менеджеры среднего звена) обладают необходимым набором профессиональных и управленческих компетенций. Безусловно, с продвижением по карьерной лестнице или расширением бизнеса, эффективный менеджер должен приобретать больше управленческих компетенций, в том числе овладеть инструментами финансового управления предприятием, современными методами оценки стоимости бизнеса, оптимизации издержек.

Существующая геополитическая обстановка, а также зависимость государственного бюджета от стоимости барреля нефти не позволяют строить долгосрочные прогнозы, формировать инвестиционные проекты. Такая ситуация зачастую требует от менеджера принятия нестандартных решений, а также владения различными видами прогнозного анализа на основе существующих официальных статических отчетных данных, методиками риск-менеджмента, позволяющими выстроить эффективную работу предприятия. Сегодня эффективен тот менеджер, который обладает динамичными компетенциями, позволяющими гибко управлять производством и бизнесом в стремительно меняющихся внешних факторах. Необходимо сказать, что сегодня наличие высокого уровня динамических компетенций у менеджера скорее случай неординарный.

Приведем конкретный пример, демонстрирующий владение динамическими компетенциями. Предприятие железнодорожного транспорта эксплуатирует путевую технику для ремонта железнодорожного пути, щебнеочистительная машина эксплуатируется в составе с локомотивом, задача которого держать состав (вагоны) для загрузки засорителей после очистки щебня. Нестандартная ситуация на машине: выходит из строя компрессор, обеспечивающий работу тормозов, машина выводится из

эксплуатации, нарушается график проведения ремонтных работ железнодорожного пути, предприятие при этом ежедневно несет расходы, связанные с эксплуатацией машины (ФОТ, амортизация, лизинговые платежи), фактически не выполняя объемы работ. Через несколько дней на предприятии появляется руководитель вышестоящей организации, который, видя ситуацию, предлагает решение – установку крана в пневмосистему машины для возможности внешней «запитки» пневмосистемы от локомотива, и использования данной схемы в дальнейшем как резервной. Приблизительная сумма расходов на создание резервной схемы составляет 25% от суммы расходов, связанных с ежедневным простоем машины.

Налицо ситуация, показывающая наличие у руководителя динамических компетенций: т.к. найдено не только решение возникшей проблемы, но и решение, в дальнейшем позволяющее исключить непроизводительные простои техники по данной причине за счет сравнительно небольших затрат. При этом на предприятии также трудятся около 100 менеджеров, имеющих соответствующее профессиональное образование и опыт работы в данной сфере, но не решивших проблему. Все эти менеджеры уперлись в реализацию стандартного алгоритма: демонтаж неисправного узла, определение неисправности, поиск и приобретение необходимых запасных частей, определение источников финансирования для приобретения, ожидание поставки запчастей, восстановление работоспособности.

На основе приведенного примера попытаемся сформулировать, какие же динамические компетенции должны быть сформированы у менеджера:

1. Высокий уровень знаний в своей отрасли или сфере деятельности.
2. Четкое понимание входных и выходных параметров процесса, и составляющих процесса (ресурсы, средства производства, технологические процессы).
3. Системное мышление.

4. Неординарность в решении задач, нестандартный подход к их решению.

5. Способность анализа и синтеза проблемной ситуации.

На наш взгляд, три последних критерия являются определяющими в развитие у менеджера динамических компетенций. Вопрос в дальнейшем стоит в следующем, каким образом выстроить систему формирования динамических компетенций, а также как на их развитие влияют материальные и нематериальные методы мотивации.

#### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Андрейчиков А.В. Стратегический менеджмент в инновационных организациях: системный анализ и принятие решений.- М.: инфра – М., 2013. – 394 с.

2. Акперов И.Г., Брюханова Н.В. Целевое управление формированием кадрового ландшафта территории и развитием ее кадрового потенциала.// [Современные проблемы науки и образования](#). - 2014. - [№ 4](#).- с. 380.

3. Киянова Л.Д., Литвиненко И.Л. Развитие системы образования как фактор становления национальной инновационной системы// [Интеллектуальные ресурсы - региональному развитию](#). -2014. -[№ 1](#)- с. 163-166.