

УДК 349.2

ПРЕДПОСЫЛКИ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ БЛОКЧЕЙН В СФЕРУ ОПЛАТЫ ТРУДА

Евлампов Я.А.

студент 1 года обучения магистратуры,
ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП)

ely1a1@mail.ru

Научный руководитель

Т.С. Касьяненко

к.ю.н., доцент кафедры

«Гражданско-правовых дисциплин» ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП)

Аннотация: В статье рассмотрены вопросы внедрения технологии блокчейн, ранее не используемой работодателями, как одного из способов оплаты труда. Затронуты проблемы правового регулирования применением блокчейн в условиях современного экономико-правового развития РФ.

Ключевые слова: блокчейн, оплата труда, использование блокчейн в бизнесе.

PREREQUISITES FOR THE INTRODUCTION OF BLOCKING TECHNOLOGY IN THE SPHERE OF LABOR REMUNERATION

Evlamp'ev Y.A.

Abstract: In the article researched some questions of blockchain technology as a kind of payment, which were not used by employers in previously years. The article includes some problems of legal regulation using of blockchain in the current economic and legal situation in Russian Federation.

Keywords: blockchain, salary, use of blockchain in business sphere.

Ныне действующий Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) законодательно закрепил необходимость вознаградить работника за труд в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы [2]. ТК РФ определил основные государственные гарантии в области оплаты труда работников. Представляется, что обозначенные в ст. 130 ТК РФ государственные гарантии не в достаточной степени могут обезопасить как работника, так и

работодателя. В связи с чем необходимо обратиться к вопросу о возможности внедрить в сферу оплаты труда технологию блокчейн, что позволит работнику быть уверенным в получении заработной платы, независимо от форс-мажорных обстоятельств; а работодателю - в выполнении работником своих должностных обязанностей. Это связано с тем, что система блокчейн может функционировать по принципу смарт-контрактов, представляющих собой программный код, который исполняется автоматически при наступлении установленных условий, в частности, при выполнении работником возложенных на него обязанностей. Следует определить, что представляет собой блокчейн-технология. Блокчейн (цепь блоков) – это распределенная база данных, состоящая из блоков информации и содержащая записи обо всех транзакциях, совершенных участниками данной системы. В каждом блоке хранится информация о транзакциях участников, включая стороны, дату и иную служебную информацию, а сами блоки выстроены в единую цепочку. Все блоки последовательно связаны друг с другом таким образом, что каждый последующий блок содержит информацию о предыдущем [4]. Блокчейн представляет собой децентрализованную сеть, в основе которой лежат криптографические алгоритмы, что позволяет говорить о следующих преимуществах данной технологии в сфере оплаты труда:

1. **Повышенная степень безопасности.** Для защиты системы используются шифрование и ключи, которые меняются в зависимости от изменения первоначальных данных. Риск перевода денежных средств на сторонний счет равняется нулю. Кроме того, денежные средства, переведенные в качестве заработной платы работнику, невозможно похитить, т.к. система контролирует все осуществляемые транзакции.
2. **Оперативность выполнения транзакций.** Полностью автоматизированная система в режиме реального времени отвечает за обмен данными, что исключает человеческий фактор, как в связи с переплатой заработной платы, так и с часто встречающейся практической проблемой

невыплаты заработной платы в срок независящей от воли сторон (например, сбой в банковской системе при осуществлении перевода денежных средств в качестве заработной платы со счета работодателя на счет работника) для таких категорий как: работники вахтовым методом, надомники и дистанционные работники.

3. Исключение бюрократической составляющей. Блокчейн позволит хранить справки, отчеты, сверки и иную документацию, к которой и у работника, и у работодателя будет полный доступ в любой момент, что также будет способствовать рационализации времени и ресурсов работодателя в пользу развития бизнеса.

4. Децентрализация информации. Система в целом будет исправна вне зависимости от отказа отдельно взятой системы, кроме того децентрализация позволит уменьшить объём расходов на хранение и передачу информации.

5. Государственный контроль. Блокчейн упростит процесс контроля со стороны государственных органов за соблюдением законодательства работодателем и позволит минимизировать расходы государства в сфере надзора за трудовыми правами граждан. Кроме того, децентрализованность системы блокчейн обеспечит снижение коррупционного фактора со стороны должностных лиц при проверке законности действий работодателя, а также сократит сферу теневого бизнеса за счет открытого облачного пространства.

На Петербургском международном юридическом форуме одним из главных недостатков технологии блокчейн был признан неограниченный доступ в систему, который ставит под угрозу персональные данные работника, а также финансовые операции, совершаемые работодателем. Однако стоит отметить, что речь идет о публичном блокчейне, а частный блокчейн, который представляет собой замкнутую информационную систему, доступ к которой может предоставить только администратор (в частности, работодатель), полностью игнорируется, что приводит к многочисленным дискуссиям о необходимости применения блокчейн-технологии [5].

Однако российский и зарубежный опыт показывает положительную динамику во внедрении технологии не только при совершении крупных транснациональных сделок, совершенных, например, между ирландским производителем молочной продукции Ornuа и Сейшельской торговой компанией или между авиакомпанией S7 Airlines и Альфа-Банком; но и при оплате труда работников, что было впервые применено в начале 2018 года японской интернет-компанией GMO Group [3].

В Российской Федерации применение технологии блокчейн, как в сфере бизнеса, оплаты труда, так и в сфере построения публичных реестров, банковской и иной деятельности, ограничено неоднозначной позицией государственных органов, а также недостаточным законодательным закреплением правоотношений в сфере осуществления операций с использованием системы блокчейн, что, по-нашему мнению, является краеугольным камнем в решении поставленной задачи. В информации Центрального банка РФ от 27.01.2014 «Об использовании при совершении сделок «виртуальных валют», в частности Биткойн», а позднее в решении Невьянского городского суда Свердловской области в 2015 году [4] и позиции Министерства финансов РФ в 2016 году прослеживалось негативное отношение к применению технологии блокчейн, а также иных операций осуществляемых в крипто-пространстве. Однако Сбербанк России совместно с Федеральной Антимонопольной Службой РФ запустили проект Digital Ecosystem в сфере передачи данных, а 3 октября 2016 года Федеральная Налоговая Служба РФ в письме № ОА-18-17/1027 указала на то, что в российском законодательстве не содержится запрета на проведение операций посредством блокчейн-технологии и выразила позицию, в соответствии с которой, российское законодательство нуждается в адаптации к распространяющейся технологии.

Имеется смысл в корректировке специального, в том числе трудового, законодательства, в вопросах применения блокчейн-технологии в рамках частного блокчейна в сфере оплаты труда. Очевидно, что нововведения

потребуется внесения изменений в специальное законодательство, а также определенной стандартизации применения технологии блокчейн. Игнорирование предложенной модели развития прогнозируемо приведет к отставанию в инновационном развитии, а также к стагнации всей экономической системы России на фоне быстроразвивающихся международно-экономических отношений.

Учитывая мировую динамику развития технологии блокчейн, вопрос актуальности её применения остается открытым. Безусловно, блокчейн-технология не является панацеей и необходимо полное и всестороннее изучение механизма функционирования не только с правовой, но и с технической и экономической точек зрения.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации от 21.07.2014 №11-ФКЗ [Электронный ресурс] // URL: <http://tnlnk.tk/at/06ec6d5> (дата обращения 28.01.2018).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ [Электронный ресурс] // URL: <http://tnlnk.tk/at/9ce8bc6> (дата обращения 28.01.2018).
3. Савельев А.И. Некоторые правовые аспекты использования смарт-контрактов и блокчейн-технологий по российскому праву [Электронный ресурс] // Закон. – 2017. - № 5. // URL: <http://tnlnk.tk/at/051579a> (дата обращения: 28.01.2018).
4. Булгаков И.Т. Правовые вопросы использования технологии блокчейн [Электронный ресурс] // Закон. – 2016. - № 12. // URL: <http://tnlnk.tk/at/e1288c4> (дата обращения: 28.01.2018).
5. Никитин К. Правовой статус криптовалют [Электронный ресурс] // ЭЖ-Юрист. – 2017. - № 45. // URL: <http://tnlnk.tk/at/7100c7e> (дата обращения: 28.01.2018).