

**ЕДИНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ  
КАДРОВЫМ СОСТАВОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ  
СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:  
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

Бирюкова И.А.  
студент 2 года обучения ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП)  
e-mail: Irina.12.06@yandex.ru  
Научный руководитель:  
Мамитова Н. В.  
д.ю.н., профессор  
кафедры «Государственно-правовые дисциплины»  
ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП)

**Аннотация:** В статье проводится исследование, посвященное оценке Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации как основного информационного источника, позволяющего обеспечить принцип доступности государственной службы. Проведен анализ того, как работает данный ресурс и насколько он полезен в использовании, определены его слабые стороны, а также перспективы развития.

**Ключевые слова:** государственная служба, единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы российской федерации, резерв управленческих кадров.

**UNIFIED INFORMATION SYSTEM OF PERSONNEL  
MANAGEMENT OF THE CIVIL SERVICE OF THE RUSSIAN  
FEDERATION: PROSPECT OF DEVELOPMENT**

I.A. Biryukova

**Abstract:** The article presents a study on the evaluation of the Unified information system of personnel management of the state civil service of the Russian Federation as the main information source that allows to ensure the principle of accessibility of public service. The analysis of how this resource works and how useful it is in use, identified its weaknesses, as well as prospects for development.

**Keywords:** state service, unified information system of personnel management of the state civil service of the russian federation, reserve of managerial personnel.

Государственная служба – это сложная система, принципы которой закреплены в Конституции Российской Федерации и в федеральных законах. Эффективная их реализация возможна только в комплексе: соблюдение одних способствует реализации других и наоборот [1, с.80].

Согласно Федеральному закону «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ одним из принципов государственной службы является доступность информации о гражданской службе.

В настоящее время при рассмотрении доступности и открытости той или иной информации, в авангарде источников, конечно же, рассматривается Интернет, в котором можно найти практически любую информацию. По данным статистики доступ во Всемирную сеть имеют 3 миллиарда людей и ежемесячно количество пользователей увеличивается. Если ранее Интернет использовался исключительно в качестве среды передачи файлов и сообщений, то на сегодняшний день там решаются более сложные задачи [2, с.539].

Современная система государственного управления не отстает в обеспечении открытости своего направления работы. Создание федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (более известен по прошлому названию - Федеральный портал управленческих кадров «Госслужба») – важный шаг на пути к достижению принципов доступности информации о государственной гражданской службе.

Система построена по принципу многоконтурной архитектуры, обеспечивающей различный уровень безопасности информации и регламентированный одно- и двусторонний обмен данными между открытым и закрытым контуром.

В системе размещаются:

- сведения о лицах, рекомендованных для включения и включенных в федеральный резерв управленческих кадров;
- сведения о лицах, инициировавших размещение информации о себе в данной системе;

- сведения о вакантных должностях гражданской и муниципальной службы вне зависимости от порядка их замещения (по конкурсу, без конкурса);

- информация о государственной и муниципальной службе.

Система состоит из открытой части, содержащей нормативные правовые акты и информационно-аналитические, справочно-методические материалы о государственной и муниципальной службе; сведения о вакантных должностях; сервис регистрации лиц, инициирующих размещение информации о себе в системе и закрытой части, содержащей

персональные данные лиц, рекомендованных для включения и включенных в федеральный резерв управленческих кадров, формируемый в установленном порядке; персональные данные лиц, инициировавших размещение информации о себе в системе; персональные данные уполномоченных должностных лиц; персональные данные уполномоченных сотрудников; электронную форму анкеты для лиц, инициирующих размещение информации о себе в системе; аналитические отчеты об использовании информационного ресурса системы в кадровой работе.

Система имеет очень много персональных данных и нуждается в соответствующей надежной защите их. В качестве желаемого качества данной системы необходимо уделить внимание популярным системам блокчейн [3, с.395], которые являются безопасными технологиями и подходят для систем, где важна сохранность информации и есть вероятность мошенничества.

Чтобы понять, как работает данная система и насколько полезна в своем использовании, необходимо провести ее анализ.

В ходе изучения результатов опроса [4,5] , проведенного в марте 2015 года среди 253 экспертов, условно разделенных на «внутренних экспертов» (82 представителя органов государственной власти) и «внешних экспертов» (171 представитель бизнеса, научно-исследовательских организаций и кадровых служб), об осведомленности и о наличии портала «Госслужба», мы

заметили, что порталом пользуются примерно половина опрошенных (47%); знают, но не пользуются – треть (35%).

Среди основных причин отсутствия востребованности портала у тех, кто знает о нем, но не пользуется, является отсутствие необходимости (72%) и наличие альтернативных источников информации и ресурсов (16%).

Таким образом, относительно наполнения ресурса информационными материалами и функциональными возможностями необходимо:

- публиковать аналитические обзоры, данные ведомственной статистики, отчёты о результатах деятельности государственных органов;
- обеспечить более удобную навигацию по материалам, так как результаты исследования показывают, что зачастую эксперты указывают на отсутствие материалов, которые представлены на портале, но являются сложными для нахождения;
- создать более современную систему поиска по вакансиям, с элементами интеллектуального поиска;
- разместить более полную информацию о кадровом резерве государственной гражданской службы (или улучшить навигацию по данной информации).

## **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

1. Шмалий О.В. Принципы государственной гражданской службы как административно-правового института // Бизнес в законе, 2008. № 4.
2. Асланян Р.Н. Влияние интернета на становление гражданского общества // Интеллектуальные ресурсы - региональному развитию. – 2018. – № 1.
3. Яценко С.Д. Блокчейн - технология будущего// Интеллектуальные ресурсы - региональному развитию. – 2018. – № 1.
4. Калмыков Н.Н. Федеральный портал управленческих кадров «Госслужба»: перспективы развития // Государственная служба, 2015. № 3 (95).